**JÄVSREGLER FÖR UPPDRAG I SFOG**

De regler för jäv som anges i detta dokument gäller för:

* Ledamöter i SFOGs styrelse
* Ledamöter i SFOGs nämnder samt SNAKS
* Kursarrangörer av SFOGs ST- kurser och fortbildningskurser
* Uppdrag som ordförande eller sekreterare i AR-Grupper
* Medverkan i författande av ARG-rapporter, råd och riktlinjer

Tidigare beslutade jävsregler för AR-Grupper och för SFOGs styrelse ersätts av detta dokument.

Jäv innebär omständigheter som kan innebära att en person i aktuellt sammanhang har intressen som kan stå i motsättning med något av SFOGs syften, som enligt våra stadgar är att främja utvecklingen av obstetrik och gynekologi, verka för bästa möjliga hälso- och sjukvård för kvinnor,   
och att tillvarata medlemmarnas professionella och fackliga intressen.

De typer av jäv som fr.a. bör beaktas är om ekonomiskt intresse föreligger som kan stå i strid med SFOGs syften, eller innebär att opartiskheten kan ifrågasättas vid beslut eller vid författande av rapporter, råd eller riktlinjer, eller om andra åtaganden kan vara förtroendeskadliga för SFOG.

**Jävsregler för SFOGs styrelse**

* Jäv för styrelsemedlem föreligger om styrelsemedlem har egna intressen som riskerar kollidera med föreningens intresse. Grundprincipen för SFOGs styrelsearbete är att potentiellt jäv ska deklareras, och att styrelseledamot inte ska delta i diskussion och beslut i frågor där jäv kan anses sannolikt.
  + Styrelseledamot ska inte delta i beslut i vilka henm har egna ekonomiska intressen
  + Styrelseledamot ska inte delta i beslut som rör enskilda medlemmar som hen har en nära relation till, t.ex. handledarskap, chefsskap, nära släktskap, eller nära vänskap.
* Inför nominering av ledamot till SFOGs styrelse ska valberedningen tillfråga den tilltänkta ledamoten om eventuella jäv, och vederbörande ska lämna en deklaration över anställningar, inkomstkällor och andra uppdrag till valberedningen. Valberedningen tar ställning till om det finns jäv som innebär att vederbörande är mindre lämplig för styrelseuppdrag. Sådant jäv kan vara ekonomiska intressen eller andra engagemang som bedöms kollidera med SFOGs intresse eller vara förtroendeskadliga för SFOG.
  + Arbete som läkare (gynekolog-obstetriker), inklusive chefsuppdrag i sjukvården, kan inte anses vara jäv för styrelsearbete, eftersom SFOG företräder läkare inom obstetrik och gynekologi. Detta gäller såväl privat- som offentliganställda läkare, och såväl anställda som egenföretagare.
  + I enskilda frågor kan dock en jävssituation föreligga, då en viss verksamhet i vilken styrelseledamot är verksam kan ha andra intressen än SFOG och SFOGs medlemmar som helhet. Styrelseledamoten bör i sådana frågor inte delta i diskussion och beslut.
* Jävsdeklarationer för styrelsemedlemmar ska finnas på SFOGs kansli och hemsida, och presenteras vid årsmötet inför nyval eller omval av styrelseledamot.

**Jävsregler för nämnder och kursgivare**

* Jäv för ledamot föreligger om ledamoten har egna intressen som riskerar kollidera med SFOGs intresse. Grundprincipen är att potentiellt jäv ska deklareras, och att ledamot inte ska delta i diskussion och beslut i frågor där jäv kan anses sannolikt.
  + Ledamot ska inte delta i beslut i vilka hen har egna ekonomiska intressen
  + Ledamot ska inte delta i beslut som rör enskilda medlemmar som hen har en nära relation till, t.ex. handledarskap, chefsskap, nära släktskap, eller nära vänskap.
* Inför tillsättande av ledamot till vetenskapsnämnden ska vetenskapliga sekreteraren tillfråga den tilltänkta ledamoten om eventuella jäv, och vederbörande ska lämna en deklaration över anställningar, inkomstkällor och andra uppdrag till vetenskapliga sekreteraren. SFOGs styrelse tar vid behov ställning till om det finns jäv som innebär att vederbörande är mindre lämplig för ledamotskap. Sådant jäv kan vara ekonomiska intressen eller andra engagemang som bedöms kollidera med SFOGs intresse eller vara förtroendeskadliga för SFOG.
* Jävsdeklarationer för vetenskapliga nämndens ledamöter ska finnas på SFOGs kansli.

**Jävsregler för ordföranden och sekreterare i AR-Grupper**

* Jäv för uppdraget föreligger om ledamoten har egna intressen som riskerar kollidera med SFOGs intresse, varvid särskilt ska beaktas det specialitetsområde som rör AR-Gruppen. Grundprincipen är att potentiellt jäv ska deklareras, och att vederbörande inte ska delta i diskussion och beslut i frågor där jäv kan anses sannolikt.
* När en AR-Grupp väljer ny ordförande eller sekreterare ska de som är intresserade av att ta på sig uppdraget presentera sina eventuella jäv för AR-Gruppen. Vederbörande ska, innan eller snarast efter utnämnandet, lämna en deklaration över anställningar, inkomstkällor och andra uppdrag till ARGUS.
* Jävsdeklarationer för ordföranden och sekreterare i AR-Grupper ska finnas på SFOGs kansli.

**Jävsregler vid författande av ARG-rapporter, råd och riktlinjer**

* När en författargrupp utses ska samtliga tilltänkta författare lämna en deklaration över anställningar, inkomstkällor och andra uppdrag till ARGUS. Redaktören har ansvar för att tillse att samtliga tilltänkta medförfattare inkommer med dessa.
* Medförfattare till ARG-rapporter, råd och riktlinjer ska inte ha ett ekonomiskt intresse som kan innebära att opartiskheten i det rapporten, rådet eller riktlinjen gäller kan ifrågasättas. ARGUS har att ta ställning till om jäv föreligger som gör det olämpligt att en person medverkar som författare.
* För övriga personer med potentiellt jäv ska dessa redovisas i ARG-rapporten, rådet eller riktlinjen i förtext eller appendix.

Dessa riktlinjer har beslutats vid SFOG styrelsemöte 2018-12-05

Andreas Herbst  
Ordförande, SFOG